



CITTÀ DI CALOLZIOCORTE

PROVINCIA DI LECCO

SETTORE SERVIZI ISTITUZIONALI
SERVIZIO PERSONALE

Codice Ente 10046

Reg. Gen. Numero **60**

Numero Settoriale **19**

Del **25-02-2025**

DETERMINAZIONE DEL FUNZIONARIO RESPONSABILE

OGGETTO: AVVIO DELLA PROCEDURA DI MOBILITA' ESTERNA PER N. 1 "OPERAIO TECNICO - MANUTENTIVO" - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (EX CATEGORIA B1) - TEMPO INDETERMINATO - TEMPO PIENO - SETTORE SERVIZI DEL TERRITORIO

Vista la proposta di determinazione num. 22 del 25-02-2025, istruita da PARENTE GIUSEPPE relativa all'oggetto

Ritenuto di condividerne e farne propri i contenuti e le considerazioni ivi espressi

DETERMINA

DI ADOTTARE la proposta di determinazione in premessa indicata, nel testo che si allega al presente provvedimento

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
SERVIZI ISTITUZIONALI
DOTT. GIUSEPPE PARENTE

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii

Proposta di determinazione num. 22 / 2025 del 25-02-2025

**avente ad Oggetto: AVVIO DELLA PROCEDURA DI MOBILITA' ESTERNA PER N. 1
"OPERAIO TECNICO - MANUTENTIVO" - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (EX
CATEGORIA B1) - TEMPO INDETERMINATO - TEMPO PIENO - SETTORE SERVIZI DEL
TERRITORIO**

Premesso che:

- con deliberazione di GC n. 47/2024 è stato approvato il PIAO – Piano Integrato d'attività ed Organizzazione 2024/2026, che contiene la sezione relativa al piano triennale del fabbisogno di personale 2024/2026 e effettuata la ricognizione annuale delle eccedenze di personale ex art. 33 D.Lgs. 165/2001, da cui risulta l'assenza di personale in sovrannumero o in eccedenza e nel quale è prevista per l'anno 2025 la copertura della posizione di n. 1 operaio tecnico - manutentivo – area degli operatori esperti (ex cat. B1) – tempo pieno per cessazione al termine del corrente mese;
- con deliberazione di CC n. 2/2024 è stato approvato il DUP 2024/2026 e successive variazioni;

Viste le disposizioni normative vigenti in materia di spesa di personale, che dispongono:

- la riduzione della spesa di personale rispetto alla media del triennio 2011/2013 (c. 557 L. 296/2006);
- il rispetto degli obiettivi di finanza pubblica (L. 232/2016 – L. 145/2018);
- l'obbligo di comunicazione dell'attestazione del rispetto del vincolo del pareggio di bilancio entro 31/03 (L. 232/2016 – L. 145/2018);
- il rispetto dei termini per l'approvazione dei bilanci e dei rendiconti e per l'invio dei dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (DL 113/2016 convertito in L. 160/2016)
- il piano triennale dei fabbisogni di personale e la ricognizione annuale delle eccedenze (D.Lgs. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. 75/2017), ora assorbito dal PIAO;
- l'approvazione del piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità (D.Lgs. 198/2006 art. 48 c. 1);
- l'adozione del piano delle performance (il D.Lgs. 150/2009 art. 10 c. 5), ora assorbito nel PIAO;
- l'attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (DL 66/2014 art. 27);

Vista altresì la normativa in materia di limitazioni alle assunzioni:

- DL 90/2014 convertito in L. 114/2014 art. 3 c. 5 e L. 208/2015 e smi che dettano nuove disposizioni e limitazioni in materia di capacità e modalità assunzionali;
- l'art. 1 comma 234 della legge n. 208/2015 che precisa che le ordinarie facoltà assunzionali degli enti sono ripristinate solo a seguito del ricollocamento nell'ambito territoriale della regione di appartenenza del personale eccedentario degli Enti di area vasta imposto dalla L. 190/2014 (finanziaria 2015) art. 1 cc. 423 e 424;
- la nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica prot. Dfp 51991 P-4.17.1.7.4 del 10.10.2016 con la quale è stato dichiarato concluso il ricollocamento del

personale in soprannumero negli Enti di Area Vasta in Regione Lombardia ex L. 190/2014 art 1. c. 424 e pertanto è stata ripristinata l'ordinaria facoltà assunzionale per gli Enti locali che rispettano le norme in materia;

Accertato che il Comune di Calolziocorte:

- rispetta i criteri stabiliti dalla L. 296/2006 (finanziaria 2007) art. 1 c. 557 di riduzione della spesa del personale rispetto alla media del triennio 2011/2013 (CC 7/2024 e CC 20/2024);
- ottempera alle prescrizioni della L. 68/1999 in merito al collocamento obbligatorio del personale appartenente alle categorie protette (GC 47/2024);
- non si trova nella condizione di non rispettare il pareggio di bilancio e gli obiettivi di finanza pubblica per l'esercizio in corso, ex L. 145/2018 (CC 20/2024);
- non versa nelle condizioni di ente strutturalmente deficitario di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/00 (CC 5/2024 e CC 7/2024 e CC 20/2024);
- ha adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale e accertato l'assenza di situazioni di personale in eccedenza ai sensi dell'art. 33 della L. 165/2001 (GC 47/2024);
- ha approvato il piano triennale di azioni positive 2022/2024 in materia di pari opportunità ai sensi del D.Lgs. 198/2006 art. 48 c. 1 (GC 129/2021) e comunque confluito del PIAO;
- ha approvato il Peg 2024/2026 (deliberazione GC n. 21/2024);
- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;
- rispetta i parametri di rapporto medio dipendenti/popolazione validi per gli enti che hanno dichiarato il dissesto finanziario di cui al DMI del 10.04.2017 (GU 94 del 22.04.2017), avendo un rapporto di 1/228 al 31.12.2023 (60 dipendenti /13.708 abitanti) e pertanto inferiore a quello previsto per gli enti di pari dimensioni di 1/158 (GC 47/2024);
- rispetta i parametri previsti per le assunzioni a tempo determinato (L. 122/2010 art. 9 c. 28);

Tenuto conto che il Comune di Calolziocorte:

- ha rispettato il vincolo sul pareggio di bilancio per l'anno 2023 (CC 7/2024) e ha provveduto all'invio della certificazione nei termini prescritti;
- ha approvato il rendiconto di gestione 2023 (CC 7/2024) e ha proceduto all'invio dei dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche entro i termini prescritti;
- ha approvato il bilancio consolidato 2023 (CC 30/2024) e inviato i dati relativi alla banca dati delle amministrazioni pubbliche;

Richiamata la L. 311/2004 art. 1 c. 47 secondo cui, in vigenza di disposizioni che stabiliscono limitazioni alle assunzioni di personale, sono consentiti trasferimenti per mobilità anche intercompartimentale tra amministrazioni soggette al regime di limitazione, e in regola con gli obiettivi del patto di stabilità;

Accertato che l'assunzione si perfezionerà successivamente all'avvenuta verifica del rispetto delle norme in materia di sostenibilità della spesa e delle ulteriori discipline contrattuali;

Preso atto che le assunzioni per mobilità non sono più considerate neutre ai fini del rispetto dei vincoli di finanza pubblica, in quanto a seguito del DL 34/2019 art. 33 c. 2 la capacità assunzionale si basa sul principio di sostenibilità finanziaria dell'ente (circolare esplicativa par. 2, parere Corte dei Conti

Lombardia n. 74/2020, Piemonte n. 169/2020);

Ritenuto, pertanto, di avviare una procedura di mobilità volontaria esterna ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 e art. 47 D.Lgs. 311/2004, per n. 1 posto di Istruttore Amministrativo - ex cat. giuridica C – tempo pieno, presso il Settore Servizi Demografici;

Visto l'avviso di mobilità per il posto di cui trattasi che, allegato, costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Visto il D.Lgs. 165/2001 art. 30;

Vista la L. 311/2004 art. 1 c. 47;

Considerato che è obbligatoria la pubblicazione sul portale InPA-Portale del Reclutamento;

Visto altresì il regolamento comunale per il reclutamento, le selezioni, le progressioni, in particolare l'art. 29;

Visto l'art. 107 del T.U.E.L. che affida ai Responsabili di Settore la competenza nell'adozione degli atti di gestione e degli atti e provvedimenti amministrativi;

Dato altresì atto che il sottoscritto ha accertato che non sussiste obbligo di astensione ai sensi dell'art. 6 del "Codice di Comportamento";

Visto il decreto sindacale Reg.n. 86 del 18.12.2024 con il quale il Sindaco ha attribuito al Segretario Comunale, ai sensi dell'art. 97 comma 4 del D.Lgs 267/2000 e s.m.i. l'incarico di Responsabile del 1° Settore – Servizi Istituzionali, per lo svolgimento delle funzioni di cui all'art.107 del D.Lgs. 267/00 – decorrenza 01.01.2025;

Considerato che la gestione del bilancio 2025 avviene in esercizio provvisorio, in quanto non è stato possibile approvare il bilancio di previsione 2025/2027 entro il 31.12.2024 e, ad oggi, il termine per l'approvazione del bilancio 2025/2027 degli Enti locali è stato prorogato al 28.02.2025;

Ravvisato, pertanto che, fino all'approvazione del bilancio per il 2025/2027, si applicano le regole previste dall'art. 163 del TUEL relative all'esercizio provvisorio;

PROPONE

1. le premesse al presente atto costituiscono parte integrante e sostanziale dello stesso e vengono integralmente richiamate;
2. di avviare, per i motivi sopra precisati, una procedura di mobilità esterna ex art 30 D.Lgs 165/2001 e s.m.i. per n. 1 posto di operaio tecnico - manutentivo – area degli operatori esperti (ex cat. B1) – tempo pieno;
3. di approvare l'allegato schema di avviso di mobilità, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
4. di disporre la pubblicazione dell'avviso di mobilità sul sito internet comunale e all'albo pretorio informatico dell'ente sul portale InPA, come previsto dall'art. 29 del regolamento sopra richiamato, per almeno 30 giorni, e di disporre la trasmissione a vari enti delle province di Lecco, Bergamo, Como, Milano e Monza/Brianza;
5. di dare atto che l'ente si riserva di sospendere, modificare o revocare in qualsiasi momento le procedure di cui al presente atto, nonché di prorogarne o riaprirne i termini per la presentazione delle richieste di partecipazione, come pure di non procedere all'assunzione, anche dopo la

conclusione delle selezioni, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse o organizzativi o qualora vi ostino circostanze preclusive di natura normativa, organizzativa o anche solo finanziaria, anche legate a valutazioni e/o eventi sopravvenuti, e di compatibilità di spesa con le disposizioni in vigore in materia di rispetto del principio di contenimento della spesa del personale, di limiti alle assunzioni e di capacità economico-finanziaria del bilancio dell'ente;

6. di subordinare l'eventuale assunzione alla verifica di tutti i presupposti di legge (a titolo esemplificativo e non esaustivo: espletamento negativo della mobilità obbligatoria ex art. 34 bis D.Lgs 165/2001, rispetto del limite alle assunzioni, capacità economico-finanziaria di Bilancio dell'ente...);
7. di provvedere con successive determinazioni alla costituzione della Commissione esaminatrice per la valutazione delle domande di partecipazione pervenute;
8. di dare atto, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa del presente provvedimento;
9. di trasmettere copia del presente provvedimento all'Ufficio Personale e di darne comunicazione alla Giunta Comunale.

Li 25.02.2025

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Giuseppe Parente



DETERMINA n° 60/2025

SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

OGGETTO: AVVIO DELLA PROCEDURA DI MOBILITA' ESTERNA PER N. 1 "OPERAIO TECNICO - MANUTENTIVO" - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (EX CATEGORIA B1) - TEMPO INDETERMINATO - TEMPO PIENO - SETTORE SERVIZI DEL TERRITORIO

Atto pubblicato all'Albo Pretorio di questo Ente dal 25-02-2025 al 12-03-2025.

Calolziocorte, li 25-02-2025

L'Addetto alle Pubblicazioni
ALICE CELLA

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.



**AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA PER N. 1 "OPERAIO TECNICO - MANUTENTIVO"
- AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (EX CATEGORIA B1) - TEMPO
INDETERMINATO - TEMPO PIENO - SETTORE SERVIZI DEL TERRITORIO**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE SERVIZI ISTITUZIONALI

Visto l'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 che disciplina il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse;

Visto il D.Lgs. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246);

Visto l'art. 38 del vigente regolamento comunale per il reclutamento, le selezioni, le progressioni del Comune di Calolziocorte;

Visto il PIAO – Piano Integrato d'Attività ed Organizzazione con la sezione relativa alla programmazione del fabbisogno di personale 2024/2026 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 47/2024;

In esecuzione della propria determinazione n. [numero determina] del [data determina];

RENDE NOTO

1 – Indizione della selezione.

Il Comune di Calolziocorte intende verificare la disponibilità di personale interessato al trasferimento presso questo Ente - tramite procedura di mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 – per la copertura di un posto a tempo indeterminato e pieno di n.1 Operaio Tecnico – manutentivo – Area degli Operatori Esperti (ex Categoria B1).

Alla selezione parteciperanno solo i soggetti che abbiano presentato domanda di partecipazione alla presente procedura.

Ai sensi del D.lgs 198/2006 e dell'art. 57 del D.lgs 30.03.2001 n. 165, la procedura si svolgerà nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

2 - Requisiti di ammissione alla selezione.

Alla procedura possono partecipare tutti coloro che, alla data di scadenza del presente avviso, sono in possesso dei seguenti requisiti:

- Essere cittadini italiani ovvero in possesso dei requisiti di cui all'art. 38 del D.Lgs 165/2001;
- Aver raggiunto la maggiore età e non aver raggiunto il limite massimo previsto per il collocamento a riposo;
- Essere in servizio a tempo pieno, con contratto a tempo indeterminato, presso Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001.

Possono partecipare alla selezione anche i dipendenti a tempo indeterminato in regime di part time, a patto che accettino l'espansione a tempo pieno del rapporto di lavoro in caso di trasferimento nei ruoli del Comune di Calolziocorte;

- inquadramento corrispondente all'Area degli Operatori (ex categoria giuridica B – indipendente dal differenziale stipendiale acquisito), profilo professionale Operatore Tecnico Manutentivo o

comunque denominato, purché corrispondente per contenuto lavorativo e competenze richieste a quelli oggetto della presente procedura e riconducibili alla stessa area professionale – Comparto Funzioni Locali; per i dipendenti di Pubbliche Amministrazioni non ricomprese nel comparto Funzioni Locali si applicano le tabelle di equiparazione per la mobilità intercompartimentale (DPCM 26.06.2015 e s.m.i). In quest'ultimo caso, ai sensi art. 30 comma 2-quinquies del D.Lgs 165/2001 si applicherà il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nel CCNL Funzioni Locali e non verranno riconosciuti trattamenti fondamentali di miglior favore;

- aver superato positivamente il periodo di prova presso l'Amministrazione di appartenenza nell'area di attuale inquadramento;
- in possesso di esperienza e professionalità caratterizzanti il profilo professionale:

Le attività richieste sono prevalentemente caratterizzate da attività di tipo manuale, per le quali è richiesta una conoscenza generale di base per lo svolgimento di compiti semplici, con autonomia decisionale soggetta ad elevata eterodirezione da parte del superiore gerarchico.

Trattandosi di un profilo professionale il cui accesso è consentito con il solo assolvimento dell'obbligo scolastico, in assenza di una specifica qualificazione professionale, le attività caratterizzanti il profilo professionale sono attività con un limitato livello di professionalità, corrispondenti a ruoli altamente fungibili.

Viene richiesta una buona manualità, l'integrità fisica per la movimentazione dei carichi, e la capacità di risolvere problemi, non complessi, legati ad attività tecnico/manutentive tipiche del profilo di operaio semplice. Il grado di responsabilità è relativo al portare a termine lavori di tipo manuale, quali, a titolo puramente esemplificativo, piccole manutenzioni edili negli edifici comunali, la piccola manutenzione di aree verdi e strade attraverso l'impiego di attrezzature prevalentemente manuali (pale, vanghe, rastrelli, zappe, forbici, picconi ecc.) ma anche meccaniche e/o elettriche (saldatrici, elettroutensili, martelletto elettrico, flessibile elettrico, decespugliatore, soffiatore, ecc..) per i quali non è richiesto nessun patentino o abilitazione specifica, ad eccezione della patente di guida B per la conduzione di veicoli a motore necessari per recarsi sui luoghi di intervento;

- avere conseguito nell'ultimo biennio un giudizio positivo nelle schede di valutazione per l'erogazione della produttività/insussistenza di valutazione negativa negli ultimi 5 anni;
- essere in possesso della patente di guida di categoria B senza limitazioni o superiore;
- idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire, che potrà essere verificata mediante acquisizione della documentazione in corso di validità attestante idoneità psico-fisica alle mansioni oppure nei casi in cui l'Ente ritenga di sottoporre il candidato a nuova visita medica;
- godimento dei diritti civili e politici;
- essere in regola con gli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985)
- non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
- non aver subito procedimenti disciplinari più gravi del rimprovero scritto nel biennio antecedente la scadenza dell'avviso e non avere procedimenti disciplinari in corso;
- avere adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature informatiche più diffuse, posta elettronica e internet;
- essere in possesso del nulla-osta preventivo incondizionato al trasferimento per mobilità volontaria rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza (per i dipendenti degli enti soggetti al nulla-osta in base alla legge 113/2021 di conversione del D.L. 80/2021).

In subordine, il candidato deve dichiarare formalmente di aver già presentato richiesta di assenso preventivo e incondizionato al trasferimento alla propria Amministrazione e di non aver ancora ricevuto riscontro formale, in tal caso il candidato è comunque tenuto a produrre il nulla-osta richiesto entro la data fissata per l'espletamento del colloquio inerente la presente procedura.

I requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda.

Il difetto dei requisiti, accertato nel corso della procedura di mobilità, comporta l'esclusione dalla procedura e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, qualora l'accertamento di tali difetti avvenga successivamente alla stipula del contratto di lavoro.

Nella domanda di partecipazione il candidato dovrà inoltre indicare la motivazione della presentazione della domanda alla presente procedura che potrà essere specificata nella sezione "ulteriori dichiarazioni-campo Parlaci di te", oltre ad ulteriori informazioni aggiuntive a discrezione del candidato.

3 – Contenuto, termini e modalità di presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata entro il termine perentorio di 30 giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione dell'avviso sul Portale del Reclutamento <https://www.inpa.gov.it/>

Per la partecipazione alla procedura di mobilità è fissato pertanto alle ore 23.59 del [*data scadenza*]

La domanda di partecipazione alla procedura di mobilità dovrà essere presentata per via telematica, utilizzando il Portale del Reclutamento "InPa", disponibile al seguente link www.InPA.gov.it a cui è possibile autenticarsi esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all'art. 64 comma 2-quater e 2-nonies, del Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD), di seguito specificati:

- SPID
- CIE
- CNS
- eIDAS

Ai sensi di quanto prescritto dal comma 2 dell'art. 35 ter del D.Lgs 165/2001, all'atto della registrazione al Portale, l'interessato compila sotto la propria responsabilità il proprio curriculum vitae, completo di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del DPR 28.12.2000 n. 445, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci.

Non si terrà conto di iscrizioni che non contengano tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per la registrazione nel Portale o dall'avviso.

Oltre al mancato possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, costituiscono motivi di esclusione:

- la presentazione della domanda oltre la scadenza prevista dall'avviso qualora per motivi tecnici il Portale consenta l'inoltro della candidatura anche oltre il termine utile
- la presentazione della domanda attraverso canali differenti dal Portale del reclutamento InPA

Il Comune di Calolziocorte non è responsabile per il mancato funzionamento del Portale qualora nell'immediato periodo precedente al termine della presentazione delle domande il portale non sia accessibile al candidato per motivi tecnici non segnalati e successivamente accertati dall'Amministrazione.

Il Comune di Calolziocorte non è responsabile in caso di mancato completamento dell'iter di presentazione della domanda di partecipazione dovuta a disagi imputabili a varie cause quali il malfunzionamento di SPID, CIE ecc.... o l'indisponibilità di software o programmi specifici richiesti dal Portale.

Le domande di mobilità pervenute al Comune di Calolziocorte anteriormente alla pubblicazione del presente bando non verranno prese in considerazione.

4 – Cause di sospensione o revoca della procedura

Il Comune di Calolziocorte si riserva la facoltà di sospendere, revocare o modificare in qualsiasi momento e a suo insindacabile giudizio il presente avviso, nonché di non procedere, anche dopo la conclusione della selezione, all'effettuazione della mobilità qualora, a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, nonché nel caso in cui venga adottata una diversa organizzazione del lavoro che non richieda più la copertura del posto previsto o in caso di altre soluzioni organizzative.

Il Comune si riserva a suo insindacabile giudizio di esercitare la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche dei posti da ricoprire, esercitabile anche con la non individuazione di soggetti di gradimento.

L'utile collocazione nella graduatoria non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Calolziocorte.

5 – Ammissione ed esclusione dei candidati

I candidati in possesso dei requisiti indicati sono automaticamente ammessi con riserva alla selezione.

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e risoluzione del rapporto di lavoro (qualora questo sia instaurato).

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati potrà essere effettuato dall'amministrazione in qualsiasi momento.

Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti dall'avviso di selezione, decade automaticamente, salvo ulteriori provvedimenti.

Le domande pervenute saranno preliminarmente esaminate dal Funzionario Responsabile del Settore Servizi Istituzionali, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.

Non è sanabile e comporta l'esclusione automatica dalla selezione:

- la mancanza dei requisiti di ammissione alla selezione in oggetto;
- l'omissione nella domanda del cognome, nome, residenza o domicilio del concorrente;
- l'arrivo della domanda stessa oltre i termini sopra indicati;

6 - Valutazione dei candidati

La Commissione Giudicatrice della presente selezione pubblica è costituita ai sensi delle norme e del vigente *Regolamento per il reclutamento, le selezioni del Comune di Calolziocorte*.

La scelta dei candidati avverrà mediante analisi del curriculum professionale volto all'accertamento della professionalità posseduta e mediante colloquio conoscitivo e motivazionale volto a verificare la corrispondenza tra le competenze / attitudini del candidato e le caratteristiche della figura ricercata.

La Commissione procederà alla predisposizione di apposita graduatoria sulla base dei seguenti criteri:

Curriculum professionale volto all'accertamento della professionalità posseduta:

Il curriculum verrà così valutato:

- **anzianità di servizio e specifica esperienza**

mansioni svolte dal richiedente nella stessa categoria ed in profilo professionale uguale o equivalente

- **titoli di studio ed attestati professionali attinenti al posto da ricoprire**

Colloquio conoscitivo e motivazionale: nella valutazione del colloquio saranno tenuti in considerazione i seguenti elementi: preparazione professionale, conoscenze di tecniche di lavoro o di procedure necessarie all'esecuzione del lavoro, capacità di relazioni interpersonali, conoscenza dei diritti e doveri dei dipendenti pubblici con riferimento al codice di comportamento.

Il colloquio verterà sulle competenze acquisite dal candidato e richieste per la copertura del posto.

A titolo esemplificativo e non esaustivo:

- ordinaria manutenzione e cura dell'efficienza funzionale delle macchine e delle attrezzature in dotazione;
- interventi di manutenzione di strade, compresa l'installazione di paletti, transenne e segnali stradali fissi, la chiusura di buche stradali;
- piccola manutenzione edile negli edifici comunali e piccole manutenzioni agli impianti elettrici/idraulici (sostituzione lampadine, disotturazione tubazioni impianti, sistemazione galleggiante);
- posizionamento di segnaletica stradale;
- piccoli interventi edili e di fabbro;
- manutenzione di piccoli manufatti in ferro (parapetti metallici, barriere stradali, ecc.).

Al colloquio saranno ammessi solo i candidati per i quali sussiste la presenza dei requisiti richiesti al paragrafo 2. in relazione alla figura professionale ricercata.

Il colloquio sarà effettuato anche qualora vi sia una sola domanda utile di mobilità per la professionalità ricercata.

L'Amministrazione Comunale si riserva la più ampia discrezionalità nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche del posto da ricoprire. Tale autonomia è esercitabile anche con la non individuazione di soggetti di gradimento.

7 - Modalità di svolgimento del colloquio

La data, l'orario e la sede del colloquio saranno comunicati, con un anticipo di almeno 10 (dieci) giorni rispetto alla data prevista per il colloquio, tramite pubblicazione sul Portale InPA, all'Albo pretorio online e sul sito istituzionale del Comune di Calolziocorte (Amministrazione Trasparente / Personale / Bandi di concorso) con apposito avviso.

La pubblicazione di cui sopra vale quale notifica a tutti gli effetti di legge. Non verrà pertanto data alcuna comunicazione ai candidati.

Non è esclusa la possibilità di effettuare il colloquio in modalità telematica con collegamento da remoto.

La mancata presentazione dei candidati ammessi al colloquio nel giorno e nell'ora stabiliti si considera quale rinuncia e determina l'esclusione dalla selezione.

I candidati ammessi dovranno presentarsi per sostenere il colloquio muniti di idoneo documento di identificazione e dovranno produrre il nulla-osta preventivo incondizionato al trasferimento per mobilità volontaria rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza.

8 - Graduatoria finale

Ultimata la procedura selettiva, la Commissione formulerà la graduatoria di idoneità/non idoneità del candidato al profilo professionale ricercato

L'esito finale sarà pubblicato il giorno successivo a quello dello svolgimento dei colloqui sul Portale InPA, all'Albo pretorio online e sul sito istituzionale del Comune di Calolziocorte (Amministrazione Trasparente / Personale / Bandi di concorso) con apposito avviso.

La pubblicazione di cui sopra vale quale notifica a tutti gli effetti di legge. Non verrà pertanto data alcuna comunicazione ai candidati.

L'eventuale graduatoria è valevole solo per i posti messi a selezione.

In caso di diniego al trasferimento da parte dell'Amministrazione di appartenenza o di rinuncia al trasferimento del candidato prescelto, il Comune di Calolziocorte potrà procedere allo scorrimento della graduatoria.

La graduatoria formatasi in seguito all'espletamento della presente procedura non potrà essere utilizzata per successive assunzioni relative a posti di lavoro ulteriori.

L'utile collocazione nella graduatoria non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Calolziocorte.

9 – Norme finali

L'amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di revocare, sospendere o prorogare la mobilità di cui al presente avviso di selezione.

L'Amministrazione Comunale avverte che la costituzione del rapporto di lavoro resta in ogni caso subordinata alla verifica delle condizioni di compatibilità di spesa con le disposizioni in vigore in materia di rispetto del principio di contenimento della spesa del personale, di limiti alle assunzioni e di capacità economico-finanziaria del bilancio dell'ente. Nel caso tale verifica dovesse risultare negativa l'assunzione non avrà luogo.

L'Amministrazione Comunale si riserva di revocare/rettificare il presente bando in osservanza alle disposizioni contrattuali e/o per sopraggiunte valutazioni di carattere organizzativo, senza che i candidati possano far valere alcun diritto o pretesa.

Il passaggio del candidato prescelto è subordinato al rilascio del parere favorevole da parte dell'Amministrazione di appartenenza nonché alla definizione della tempistica compatibilmente con le esigenze del Comune di Calolziocorte.

La mobilità si concluderà previa presentazione da parte del candidato utilmente collocato in graduatoria, entro il termine indicato nella richiesta:

- dei documenti attestanti il possesso dei requisiti e dei titoli autocertificati nella domanda;
- esibizione certificato di idoneità alla mansione e/o visita medico competente, dal quale emerga l'idoneità alla mansione.

L'assunzione è inderogabilmente a tempo pieno con orari di lavoro funzionali alle esigenze del settore di competenza.

Il riscontro di falsità in atti comporta la comunicazione all'autorità competente per l'applicazione delle sanzioni penali previste dalla normativa vigente.

Qualora il vincitore, senza giustificato motivo, non produca nei termini la documentazione necessaria ovvero non assuma servizio alla data prevista, l'Amministrazione procederà allo scorrimento della graduatoria.

Questa Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro (D.Lgs. 198/2006).

Si informa che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 241/1990, si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato attraverso la sua domanda di partecipazione. Il termine del procedimento è fissato al 30.06.2025

La partecipazione alla procedura di mobilità comporta per i candidati l'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente avviso e dei vigenti regolamenti comunali in materia.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, si rinvia alla normativa vigente in materia di assunzioni nelle Pubbliche amministrazioni e si applicano le disposizioni previste dai vigenti Regolamenti del Comune di Calolziocorte.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della legge 7/8/1990, n.241, e s.m.i., si informa che il Responsabile del Procedimento relativo alla fase di indizione della presente procedura selettiva, della verifica dell'ammissione alla stessa da parte dei candidati nonché dell'esecuzione delle prove e della formazione della graduatoria finale è il Responsabile del Settore Servizi Istituzionali (tel. 0341 639231 - fax 0341 639259 - e-mail: servizi.istituzionali@comune.calolziocorte.lc.it).

Il bando e la relativa domanda di partecipazione possono essere reperiti nel sito del comune www.comune.calolziocorte.lc.it. Per eventuali chiarimenti ed informazioni, gli aspiranti possono rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Calolziocorte, dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle ore 13.00 (Tel. 0341 639266 – 268 – e-mail: segreteria@comune.calolziocorte.lc.it).

Calolziocorte, [data bando]



Il Funzionario Responsabile
del Settore Servizi Istituzionali
dott. Giuseppe Parente
(documento firmato digitalmente ai sensi del CAD)

Informativa generale sul trattamento dei dati personali (ex. artt. 13 e 14 del Reg. UE 2016/679)

Il Comune Calolziocorte, in qualità di titolare del trattamento dei dati personali, in adempimento all'obbligo di informare gli interessati sugli elementi fondamentali del trattamento dei dati personali, avvisa tutti i cittadini, le imprese, le società, gli enti e qualunque utente del Comune, specificando, di seguito, le modalità e le finalità dei trattamenti di dati personali effettuati nell'ambito dei Settori/Servizi/Unità Organizzative costituenti la struttura e l'organico dell'Ente.

In particolare, l'informativa riguarda il trattamento dei dati delle persone fisiche e, di conseguenza, non riguarda i dati delle persone giuridiche o degli enti non aventi personalità giuridica, secondo quanto previsto dal Considerando 14 del Reg. UE 2016/679, per tutte le definizioni si rinvia all'art. 4 del Reg. UE 2016/679.

Per trattamento si intende qualunque operazione o complesso di operazioni concernenti la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la conservazione, la consultazione, l'elaborazione, la modificazione, la selezione, l'estrazione, il raffronto, l'utilizzo, l'interconnessione, il blocco, la comunicazione, la diffusione, la cancellazione e la distruzione di dati personali.

I Suoi dati personali sono trattati secondo i principi di liceità, di correttezza, di pertinenza e non eccedenza, il trattamento potrà essere effettuato dai singoli addetti preposti ai Settori/Servizi/Unità organizzative dell'Amministrazione Comunale.

Ciascuno addetto è espressamente designato dall'Ente quale "persona autorizzata al trattamento" e, nell'espletamento dei propri compiti, è normalmente chiamato ad effettuare un determinato ambito di trattamento di dati personali al fine di consentire lo svolgimento esatto e puntuale delle funzioni istituzionali dell'Ente attinenti ai compiti assegnati ai Settori/Servizi/Unità Organizzative di appartenenza, che nel loro complesso costituiscono l'organizzazione dell'Ente.

Modalità del trattamento

Il trattamento dei dati personali avviene mediante strumenti cartacei, informatici, con modalità volte a prevenire violazioni dei diritti, delle libertà fondamentali e della dignità dell'interessato, mantenuti archiviati solo per lo stretto tempo necessario per l'erogazione dei servizi o in osservanza di disposizioni di legge.

Finalità del trattamento

I dati forniti saranno trattati da personale autorizzato anche in forma elettronica con logiche atte a garantire la riservatezza, l'integrità e la disponibilità dei dati stessi e saranno utilizzati per finalità istituzionali.

A) Trattamenti che interessano i dati personali dei cittadini

A titolo esemplificativo e non esaustivo, i Suoi dati personali potranno essere utilizzati per:

- a) Servizi generali amministrativi (segreteria, personale);
- b) Servizi sociali e servizi alla persona;
- c) Servizi per l'istruzione (servizi scolastici, servizi di sostegno al diritto allo studio, servizi assistenziali e ricreativi);
- c) Servizi finanziari (ragioneria, tributi);
- d) Servizi culturali e turismo (accesso al patrimonio culturale e organizzazione di eventi);
- e) Servizi tecnici (urbanistica, edilizia privata, lavori pubblici, gestione del patrimonio, servizi alle attività produttive);
- f) Servizi demografici (anagrafe, stato civile, elettorale, leva, dichiarazione anticipata di trattamento);
- g) Servizio di polizia locale (polizia locale, commercio).

A.1.1 Basi giuridiche per il trattamento di dati personali "comuni"

Il trattamento è effettuato ai sensi del Reg. UE 2016/679 art.6 par.1 e cioè quando è necessario:

all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso (lett. b);

per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento (lett. c);

per la salvaguardia degli interessi vitali dell'interessato o di un'altra persona fisica (lett. d);

per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento (lett. e).

A.1.2 Basi giuridiche per il trattamento di particolari categorie di dati personali

I Suoi dati "particolari" e giudiziari saranno trattati in deroga al divieto di cui al paragrafo 1 cioè quando è necessari:

per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, nella misura in cui sia autorizzato dal diritto dell'Unione o degli Stati membri o da un contratto collettivo ai sensi del diritto degli Stati membri, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato (lett. b);

per tutelare un interesse vitale dell'interessato o di un'altra persona fisica qualora l'interessato si trovi nell'incapacità fisica o giuridica di prestare il proprio consenso (lett. c);

per motivi di interesse pubblico rilevante sulla base del diritto dell'Unione o degli Stati membri, che deve essere proporzionato alla finalità perseguita, rispettare l'essenza del diritto alla protezione dei dati e prevedere misure appropriate e specifiche per tutelare i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato (lett. g);

a fini di archiviazione nel pubblico interesse, di ricerca scientifica o storica o a fini statistici in conformità dell'articolo 89, paragrafo 1, sulla base del diritto dell'Unione o nazionale, che è proporzionato alla finalità perseguita, rispetta l'essenza del diritto alla protezione dei dati e prevede misure appropriate e specifiche per tutelare i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato (lett. j).

Il trattamento è altresì effettuato ai sensi dell'art 2-sexies del Codice in materia di Protezione dei dati personali (d.lgs. 196/2003 novellato dal d.lgs 101/2018), rubricato "Trattamento di categorie particolari di dati personali necessario per motivi di interesse pubblico rilevante".

A.1.3 Basi giuridiche per il trattamento dei dati personali relativi a condanne penali e reati

Il trattamento è effettuato ai sensi:

- dell'art. 10 del Reg. UE 2016/679 rubricato "Trattamento relativo a condanne penali e reati";

- dell'art. 2-octies del Codice in materia di Protezione dei dati personali (d.lgs. 196/2003 novellato dal d.lgs 101/2018) rubricato "Principi relativi al trattamento di dati relativi a condanne penali e reati".

B) Trattamenti che interessano i dati personali di soggetti partecipanti a procedure per la selezione di personale o per l'assegnazione di incarichi di collaborazione

I dati da Lei forniti, ivi compreso il curriculum vitae, nell'ambito di una procedura concorsuale o selettiva per l'eventuale assunzione o per il conferimento dell'incarico di collaborazione, nonché per la gestione delle relative graduatorie (ove previste nel bando) saranno trattati secondo il Reg. UE 2016/679 ai sensi dell' art. 6 par.1 lettera b) per adempiere ad un contratto o ad una misura precontrattuale su richiesta dell'interessato e ai sensi dell'art. 6 par.1 lettera c) per adempiere ad obblighi di legge al quale è soggetto il Titolare del trattamento.

Le procedure potrebbero richiedere anche particolari categorie di dati personali (es. stato di salute e disabilità) o dati giudiziari. Il trattamento di questi dati è previsto dalle norme che regolano le procedure concorsuali o di selezione o di assegnazione di incarichi di collaborazione (es. per fornire idoneo supporto ai candidati con disabilità, per verificare i requisiti personali dei candidati), legittimati degli artt. 9 e 10 del Reg. UE 2016/679.

B.1.1 Basi giuridiche per il trattamento di categorie particolari di dati personali e relativi a condanne penali e reati

I Suoi dati "particolari" e giudiziari saranno trattati in deroga al divieto di cui al paragrafo 1 ai sensi:

- dell'art. 9 paragrafo 2 lettera g) del Reg. UE 2016/679 e cioè quando "il trattamento è necessario per motivi di interesse pubblico rilevante sulla base del diritto dell'Unione o degli Stati membri, che deve essere proporzionato alla finalità perseguita, rispettare l'essenza del diritto alla protezione dei dati e prevedere misure appropriate e specifiche per tutelare i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato";

- dell'art. 10 del Regolamento UE 2016/679, rubricato "Trattamento relativo a condanne penali e reati";

- dell'art. 2-sexies del Codice in materia di Protezione dei dati personali (d.lgs. 196/2003 novellato dal d.lgs 101/2018), rubricato "Trattamento di categorie particolari di dati personali necessario per motivi di interesse pubblico rilevante";

- dell'art. 2-octies del Codice in materia di Protezione dei dati personali (d.lgs. 196/2003 novellato dal d.lgs 101/2018), rubricato "Principi relativi al trattamento di dati relativi a condanne penali e reati".

C) Trattamenti che interessano i dati personali di soggetti partecipanti a procedure per l'affidamento di contratti pubblici attivi o passivi

I dati da Lei forniti nell'ambito di una procedura di affidamento di contratti pubblici attivi o passivi saranno trattati secondo il Regolamento UE 2016/679 ai sensi dell' art. 6 par.1 lettera b) per adempiere ad un contratto o ad una misura precontrattuale su richiesta dell'interessato e ai sensi dell'art. 6 par.1 lettera c) per adempiere ad obblighi di legge al quale è soggetto il Titolare del trattamento.

Le procedure potrebbero richiedere anche particolari categorie di dati personali o dati giudiziari. Il trattamento di questi dati è previsto dalle norme che regolano i contratti pubblici, legittimati degli artt. 9 e 10 del GDPR.

C.1.1 Basi giuridiche per il trattamento di categorie particolari di dati personali e relativi a condanne penali e reati

I Suoi dati "particolari" e giudiziari saranno trattati ai sensi:

- dell'art. 9 paragrafo 2 lettera g) del Reg. UE 2016/679 e cioè quando "il trattamento è necessario per motivi di interesse pubblico rilevante sulla base del diritto dell'Unione o degli Stati membri, che deve essere proporzionato alla finalità perseguita, rispettare l'essenza del diritto alla protezione dei dati e prevedere misure appropriate e specifiche per tutelare i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato";

- dell'art. 10 del Reg. UE 2016/679, rubricato "Trattamento relativo a condanne penali e reati";

- dell'art. 2-sexies del Codice in materia di Protezione dei dati personali (d.lgs. 196/2003 novellato dal d.lgs 101/2018), rubricato "Trattamento di categorie particolari di dati personali necessario per motivi di interesse pubblico rilevante".

Natura obbligatoria o facoltativa del conferimento dei dati

Con riferimento alle finalità evidenziate ai punti sopraelencati il conferimento dei Suoi dati personali è obbligatorio per legge o per l'accesso ai servizi o agevolazioni richieste. Un Suo eventuale rifiuto e/o il conferimento di informazioni inesatte e/o incomplete potrebbe limitare o impedire lo svolgimento dell'attività.

Tempi di conservazione

I dati personali degli interessati sono conservati per un periodo non superiore a quello necessario per il perseguimento delle finalità sopra menzionate o in osservanza di disposizioni di legge quali il massimario di scarto.

Ambito di Comunicazione e diffusione

I Suoi dati personali potranno essere comunicati a soggetti che svolgono attività strumentali per il Titolare del trattamento e da loro trattati in stretta relazione alle finalità sopra indicate.

In particolare, i dati personali dell'Interessato, qualora fosse necessario, potranno essere comunicati a:

- tutti i soggetti a cui la facoltà di accesso a tali dati è riconosciuta da disposizioni di legge o di regolamento;

- altre pubbliche amministrazioni;

- ai fornitori di servizi che richiedono il trattamento di dati personali (es. webmaster, servizi in cloud ecc.).

I suoi dati personali non saranno oggetto di diffusione all'estero.

Diritti riconosciuti all'interessato

L'interessato ha il diritto in qualunque momento di esercitare i diritti di cui agli artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21 e 22 del Reg. UE 2016/679. In particolare ha il diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno dei dati conferiti (contenuto e origine), verificarne le finalità del trattamento, i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono o saranno comunicati, il periodo di conservazione, ha il diritto di chiedere la rettifica, la cancellazione o la limitazione del trattamento, il diritto di porre reclamo a un autorità di controllo, l'esistenza di un processo decisionale automatizzato e la logica utilizzata, il diritto all'oblio, alla portabilità e di sapere se sono trasmessi ad un Paese terzo.

Per l'esercizio dei propri diritti l'interessato può rivolgersi al responsabile per la protezione dei dati personali scrivendo a : privacy@adeguamentiprivacy.it

